



COMUNE DI PESSINETTO
PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE 6 MAGGIO 2015

OGGETTO: Sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali e utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013.

L'anno DUEMILAQUINDICI, il giorno SEI del mese di MAGGIO, alle ore 14,30, negli uffici della Sede Municipale, convocate con avviso prot. 0747 del 18.4.2015, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, nelle persone di:

Delegazione trattante di parte pubblica

Dott. ssa Laura Griotto – Segretario Comunale - Presidente – Presente

Delegazione trattante di parte sindacale

Sig. - CGIL – Assente

Sig. CISL – Assente

Sig. FAIDIGA CLAUDIO UIL – Presente

Sig. CSA – Assente

*** **

DATO ATTO che:

- in data 29 luglio 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI anno 2013 (presente la parte sindacale UIL – FPL) in persona del sig. Faidiga Claudio;
- in data 31 luglio 2014 il Revisore dei conti, dott.ssa Laura Brero ha reso parere favorevole sulla suddetta ipotesi di CCDI 2013 e dalla quale si rileva che il Fondo per l'anno 2013 è stato costituito nell'ammontare di euro € 9.027,91 rispettando i vincoli consistenti nel divieto di aumento del fondo rispetto all'anno precedente e nel rispetto dei complessivi limiti alla spesa per il trattamento economico del personale;
- in data 5 dicembre 2014, la Giunta Comunale con deliberazione n.53 ha approvato l'ipotesi di contratto ANNO 2013, autorizzando la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

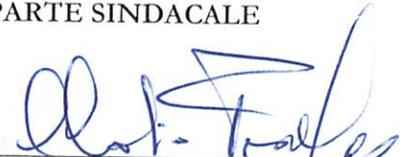
Si perviene alla sottoscrizione del CCDI 2013 allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE
GRIOTTO dott.ssa Laura



LA PARTE SINDACALE

VIL-FPL 
psu 

COMUNE DI PESSINETTO

Allegato "A"

QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2013 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)

A	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale (art. 15 comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l); comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001)	
1	Risorse già quantificate per l'anno 1998 in applicazione dell'articolo 31 - comma 2 - del C.C.N.L. 6.7.1995.	2.966,52
2	A detrarre le somme destinate nell'anno 1998, per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a del CCNL 6.7.1995 (art. 14 CCNL 1.4.1999).	-
3	A sommare i compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1998, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che è risultato beneficiario della retribuzione di posizione calcolati in proporzione (articolo 15 - comma 1 - Lettera g).	-
4	A sommare l'insieme delle risorse già destinate per l'anno 2008 al L.E.D. Vanno considerati tutti i L.E.D. attribuibili ancorchè non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (Articolo 15 - comma 1 - lettera g).	-
5	A sommare importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15 - comma 1- lettera j del CCNL 1.4.1999).	375,67
6	Incremento stabile delle dotazioni organiche (articolo 15 - comma 5 - C.C.N.L. 1.4.1999) per progressioni economiche e indennità di comparto in godimento.	-
7	A sommare importo pari a 1,1% del monte salari 1999 a decorrere dal 1.1.2001 (articolo 4 - comma 1 - del CCNL 5.10.2001).	881,50
8	A sommare retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1.1.2000 (articolo 4 - comma 2 - del CCNL 5.10.2001).	880,62
	A) - Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato ante 1.1.2007.	662,35
	B) - Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2007.	218,27
9	I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 14 - comma 4 (riduzione del 3% straordinari anno 1999).	31,61
	TOTALE A	5.135,92

B	Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti RELATIVE ALL'ANNO 2003 (art. 32 CCNL 22.1.2004 - comma 1 e comma 2)	
1	Importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza (comma1).	317,77
2	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3).	256,26
	RELATIVE ALL'ANNO 2006 (art. 4 CCNL 9.5.2006)	
3	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2003, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).	382,56
	RELATIVE ALL'ANNO 2008 (art. 8 CCNL 11.4.2008)	
4	Importo pari allo 0,60% del monte salari anno 2005, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).	612,96
5	Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate:	
	- ai sensi dell'art. 1, comma 3, del CCNL 5.10.2001	-
	- ai sensi dell'art. 29, comma 5, del CCNL 22.1.2004	-
	- ai sensi dell'art. 2, comma 2, del CCNL 9.5.2006	-
	- ai sensi dell'art. 6, comma 2, del CCNL 10.4.2008	-



- ai sensi dell'art. 2, comma 2, del CCNL 31.7.2009

TOTALE B

TOTALE RISORSE STABILI

1.569,55

6.705,47

C Incremento delle risorse con computi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del CCNL 22.1.2004)		
1	70% delle economie per trasformazione di posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 59 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, comma 1, lettera c) e del CCNL 1.4.1999 da utilizzare per procedure di mobilità.	-
2	Risorse da specifiche disposizioni di legge: - contributo attuazione direttiva 2004/38/CE (soggiorno cittadini Unione Europea) Anno 2008: 60% di €. 0 Anno 2009: 100% di €. 115,71 - recupero evasione fiscale (art. 59, comma 1, della legge 662/1996) - incentivi progettazione interna 2%	1.600,00 1.600,00
3	Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14 - commi 3 e 4 - del CCNL 1.4.1999.	-
4	Integrazione dei fondi, a decorrere dall'1.4.1999, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997, in presenza della sussistenza della capacità di spesa in bilancio (articolo 15 - comma 2 - CCNL 1.4.1999).	722,44
5	Incremento anno 2009 pari all'1,5% monte salari anno 2007 (Articolo 4 - comma 2 - lettera b) - C.C.N.L. 31.7.2009).	-
6	In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso CCNL 1.4.1999.	-
7	Eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti di amministrazione finanziaria (articolo 54 del CCNL 14.9.2000).	-
TOTALE RISORSE VARIABILI		2.322,44

TOTALE GENERALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2013

9.027,91

**UTILIZZO RISORSE PER L'ANNO 2013 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)**

A	Fondo progressione articolo 17 - comma 2 - lettera b) C.C.N.L. 1.4.1999	1.527,84
B	Indennità di comparto - Articolo 33 - Lettera B - C.C.N.L. 22.1.2004	1.825,44
C	Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	-
D	Indennità di turno personale area di vigilanza	-
E	Indennità di rischio maestranze comunali (operai/autisti scuolabus)	720,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		4.073,28
QUOTA RESIDUA DA UTILIZZO RISORSE STABILI		2.632,19

F	Reperibilità	
G	Indennità disagio	
H	Indennità per particolari posizioni e responsabilità incremento per nuove o maggiori particolari posizioni e responsabilità	1.200,00
I	Indennità di maneggio valori per economo e agenti contabili	154,94
L	Produttività individuale e collettiva	1.999,69
M	Economie da pagamento straordinari	-
N	RISORSE AGGIUNTIVE DERIVANTI DA NORME DI LEGGE O BILANCIO:	
	Lettera k) primo comma art. 15 (progettaz. e RUP)	
	Lettera k) primo comma art. 15 (evasione e riscossione diretta ICI)	1.600,00
	Lettera K) primo comma art.15 (spese di notifica art.10 l.265/99)	
	Lettera K) primo comma art.15 (soggiorno cittadini Unione Europea)	
	Quinto comma art. 15 (razionalizzazione servizi vigilanza)	
	Quinto comma art. 15 (razionalizzazione altri servizi comunali)	
	Lettera d) primo comma art. 15 (sponsorizzazioni)	-
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI		4.954,63
QUOTA RESIDUA DA UTILIZZO RISORSE VARIABILI		2.632,19

TOTALE RISORSE DISPONIBILI TRA STABILE E VARIABILE

Produttività anno 1998 =

741,63	4	2.966,52
--------	---	----------

Monte salari 1997 139.884.000,00 0,52 727.396,80 375,67

Monte salari 1999 155.165.000,00 1,1 1.706.815,00 881,50

50,95 0 **50,95** 13 662,35

3,36 13,43 **16,79** 13 218,27

Monte salari 2001 51.252,82 0,62 317,77

Monte salari 2001 51.252,82 0,50 256,26

Monte salari 2003 76.511,76 0,5 382,56

Monte salari 2005 102.159,64 0,6 612,96

Monte salari 1997	139.884.000,00	1,2	1.678.608,00	866,93
Monte salari 2007	83.719,00	1,5	1.255,79	





BRERO LAURA
DOTTORE COMMERCIALISTA

Via dei Molini n. 25 - 10074 LANZO TORINESE (TO)
C.F.: BRR LRA 79P63E445M - P.IVA: 09542150017

Spett.le **COMUNE DI PESSINETTO (CN)**

Premesso che è stato richiesto di esprimere parere in ordine alla compatibilità dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo siglato in data 29 luglio 2014 dalla delegazione trattante di parte pubblica, avente valore di pre-contratto decentrato integrativo.

Visti in particolare l'allegato 1 riportante nel dettaglio le voci e gli importi che costituiscono il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31, commi 2 e 3, del CCNL 22 gennaio 2004, quantificato per l'anno 2013 in Euro 9.027,91.

Preso atto che le somme necessarie all'applicazione del contratto integrativo in premessa, comprensive degli oneri contributivi e dell'IRAP, trovano integrale copertura con gli stanziamenti deputati alla remunerazione del personale previsti nel bilancio per l'esercizio finanziario 2013;

Dato atto che l'art. 5, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 1° aprile 1999, assegna al Revisore dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e, pertanto, sulla permanenza degli equilibri finanziari del bilancio stesso;

Dato atto che l'accordo in esame è coerente con le disposizioni di legge ed il contratto collettivo nazionale e che le somme necessarie all'applicazione del contratto integrativo citato, sono previste e disponibili in bilancio;

Vista la relazione illustrative tecnico-finanziaria in data 31.07.2014 sottoscritta dal Responsabile del Servizio Finanziario, dalla quale risulta il rispetto delle disposizioni contrattuali e la copertura finanziaria per il finanziamento del fondo;

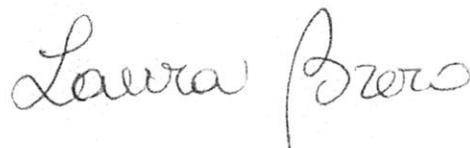
DA' ATTO

della compatibilità, con i vincoli di bilancio, dei costi della contrattazione decentrata integrativa 2013 per il personale dipendente, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Pessinetto, 31 luglio 2014

Il Revisore dei Conti

Dott.sa Laura BRERO







COMUNE DI PESSINETTO

Provincia di Torino

Via Roma n. 58 - 10070 - tel. 0123/504101 - fax 0123/504454

IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE FRA COMUNE DI PESSINETTO
E
OO.SS. SOTTOSCRITTA IN DATA 29 LUGLIO 2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA

In data 29 luglio 2014 la delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il periodo 01.01.2013-31/12/2013 per il personale dipendente del Comune che viene allegato alla presente relazione.

L'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. del 01.04.1999, come sostituito dall'arte. 4 del C.C.N.L. 22/01/2014 prescrive che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti."* Saggiunge la stessa disposizione che *"a tal fine l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro cinque giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto"*.

Con l'ipotesi di cui trattasi sono state determinate le risorse decentrate stabili e variabili da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22/01/2004.

L'importo complessivo delle risorse decentrate ammonta complessivamente a € 9.027,91 di cui 6.705,47 per risorse certe, stabili e continuative ed € 2.322,44 per risorse eventuali e variabili.

L'utilizzo delle risorse decentrate è stato indirizzato a istituti contrattuali tutti compresi nell'art. 17 del C.C.N.L. 1 aprile 1999 e seguenti.

Gli importi come sopra evidenziati, ivi compresi gli annessi oneri previdenziali ed assistenziali, trovano integrale finanziamento nei fondi previsti nel bilancio 2013.

Pessinetto, 31 luglio 2014

Il Responsabile Servizio Finanziario
Emilia Zampese

