



**COMUNE DI PESSINETTO**  
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

**OGGETTO: Contrattazione decentrata integrativa 2015-2016-2017. ACCORDO DEFINITIVO**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 16 maggio 2017,

Le parti sottoscrivono il seguente accordo definitivo:

**Contrattazione relativa all'anno 2015.**

Le parti convengono di approvare l'utilizzo delle risorse decentrate 2015 con destinazione della quota residua del fondo alle indennità e alla produttività individuale in modo identico alla annualità 2014.

**Contrattazione relativa all'anno 2016.**

Le parti prendono atto che nel Comune di Pessinetto non sono state più effettuate procedure di progressione economica orizzontali del personale da molti anni (2009) e che la procedura di progressione economica avviata con DGC del 28.11.2015 n. 39 riferibile alla contrattazione 2015 è rimasta senza esito.

Si prende atto positivamente che la parte stabile del fondo è capiente per progressioni, sussistendo un residuo stabile di euro 2.632,19.

Le parti convengono pertanto di attivare una progressione economica orizzontale per due unità di personale (1 per la categoria B e 1 per la categoria C) con effetto giuridico dal 31 dicembre 2016 e con effetto economico dal 1 gennaio 2017.

Le parti approvano i criteri per PEO di cui al foglio allegato.

Le parti convengono che la quota variabile sia corrisposta al pari della contrattazione 2015 ed anni precedenti (indennità e produttività).

**Contrattazione relativa all'anno 2017.**

Le parti convengono di attivare una progressione economica orizzontale per due unità di personale (1 per la categoria B e 1 per la categoria C) con effetto giuridico ed economico dal 1 giugno 2017. A tal fine prendono atto che la parte stabile del fondo è capiente per tali importi.

Le parti approvano i criteri per PEO di cui al foglio allegato.

Le parti convengono che la quota variabile residua sia corrisposta al pari della contrattazione 2016 ed anni precedenti (indennità e produttività).

\*\*\* \*\*

Letto, confermato e sottoscritto.

Pessinetto, 17/05/2017  
Delegazione di parte pubblica,

Delegazione

Il Segretario Comunale Reggente – Matteo Bossa

RSU BERRA BRUNO

sindacale

## CRITERI PER PEO – COMUNE DI PESSINETTO

- Alla progressione economica non partecipa il personale che abbia già goduto di progressioni economiche nell'ultimo triennio;
- Si prevede un passaggio per la categoria B e uno per la categoria C;
- Valutazione per la progressione economica:

a) Esperienza acquisita:

Punteggio massimo attribuibile: 30 punti:

2 punti per ogni anno riferibile alla medesima categoria (i periodi superiori a 6 mesi ed inferiori all'anno vengono arrotondate per eccesso a 2 punti; i periodi da 1 gg. a 6 mesi vengono arrotondate per difetto ad 1 punto); le esperienze maturate nelle categorie inferiori, valgono il 50% del punteggio sopra indicato;

b) Arricchimento professionale:

Punteggio massimo attribuibile: 6 punti:

Per arricchimento professionale si intende: capacità di sostituire colleghi di categoria e profilo professionale equivalente; espletamento di incarichi speciali con assunzione di particolari responsabilità; espletamento di attività di coordinamento di unità operative; partecipazione a progetti o iniziative specifici; autonomia operativa in relazione alle mansioni espletate.

c) Formazione e aggiornamento professionale:

Punteggio massimo attribuibile: 5 punti:

Si fa riferimento alla formazione acquisita dal personale dipendente al fine di garantire le adeguate conoscenze per poter eseguire il proprio lavoro nonché la possibilità di svolgere, in caso di necessità, anche un diverso lavoro. Essa attiene al modo di operare e comprende quindi l'acquisizione di tecniche e approcci lavorativi maggiormente adatti al contesto operativo. Per aggiornamento si intende l'adeguamento delle conoscenze lavorative, tenendo conto delle novità intervenute sia in termini tecnologici che normativi.

All'interno della formazione e aggiornamento rientrano anche eventuali: iscrizione a specifici albi professionali; titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla categoria di appartenenza; svolgimento di incarichi esterni di natura simile o che siano inerenti le proprie mansioni di ufficio; attestati e patentini di mestiere specifici.

d) Valutazione della prestazione:

Punteggio massimo attribuibile: 9 punti:

Prestazione valutabile: triennio (2014-2015-2016) – 3 punti max per anno così suddivisi:

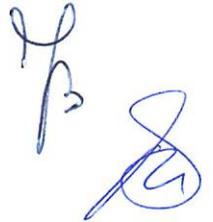
Prestazione complessiva di performance individuale pari o superiore al 90%: 3 PUNTI

Prestazione complessiva di performance individuale pari o superiore al 70%: 2 PUNTI

Prestazione complessiva di performance individuale pari o superiore al 50%: 1 PUNTO

Prestazione complessiva di performance individuale inferiore al 50%: ZERO PUNTI

- La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente nella scheda di valutazione. Una volta determinata la graduatoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili. A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several stylized, overlapping loops and lines, positioned to the right of the main text block.

## COMUNE DI PESSINETTO

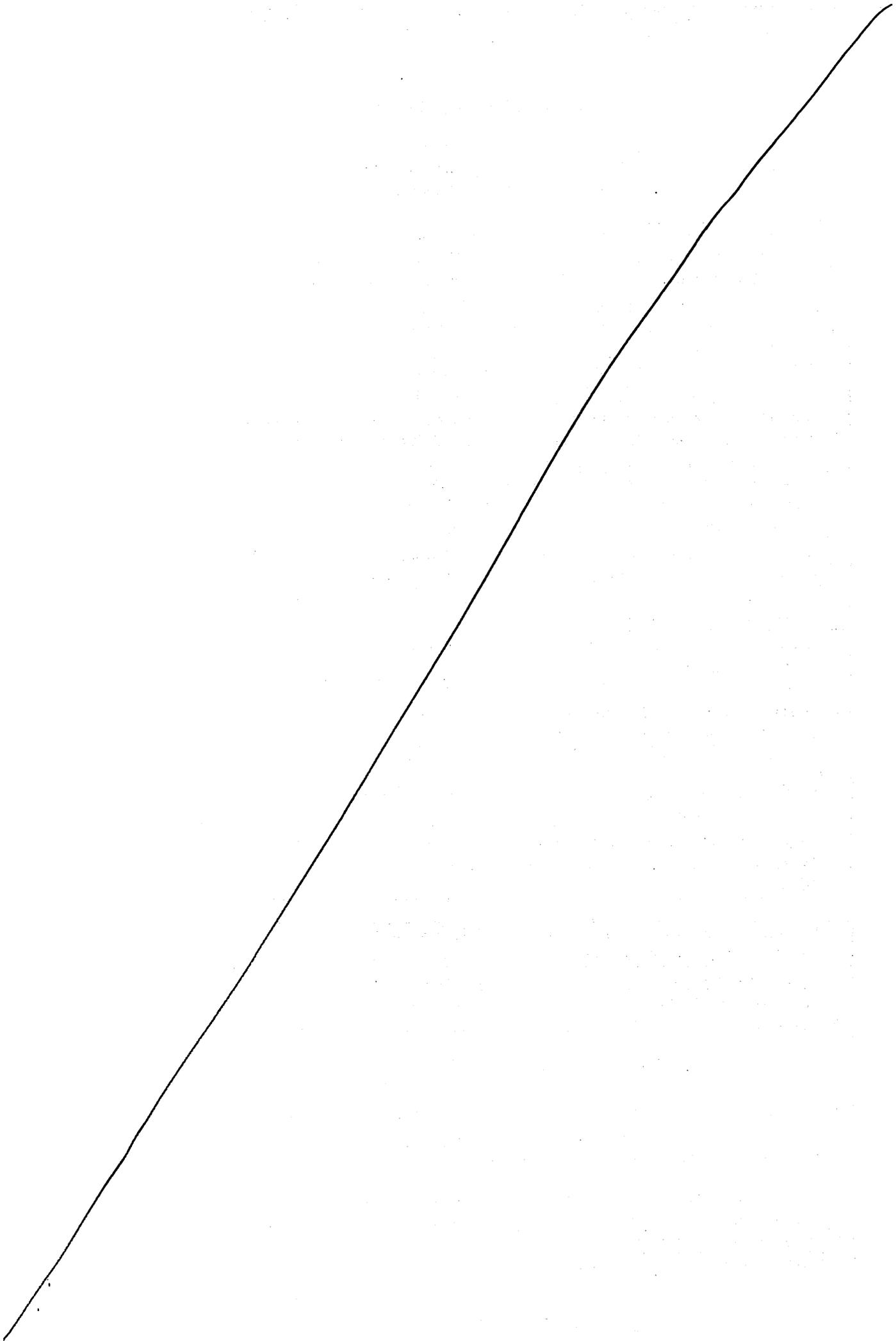
Allegato "A"

### QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2015 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)

<b>A</b>	<b>Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale (art. 15 comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l; comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001)</b>	
<b>1</b>	Risorse già quantificate per l'anno 1998 in applicazione dell'articolo 31 - comma 2 - del C.C.N.L. 6.7.1995.	2.966,52
<b>2</b>	A detrarre le somme destinate nell'anno 1998, per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a del CCNL 6.7.1995 (art. 14 CCNL 1.4.1999).	-
<b>3</b>	A sommare i compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1998, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che è risultato beneficiario della retribuzione di posizione calcolati in proporzione (articolo 15 - comma 1 - Lettera g).	-
<b>4</b>	A sommare l'insieme delle risorse già destinate per l'anno 2008 al L.E.D. Vanno considerati tutti i L.E.D. attribuibili ancorchè non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (Articolo 15 - comma 1 - lettera g).	-
<b>5</b>	A sommare importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15 - comma 1- lettera j del CCNL 1.4.1999).	375,67
<b>6</b>	Incremento stabile delle dotazioni organiche (articolo 15 - comma 5 - C.C.N.L. 1.4.1999) per progressioni economiche e indennità di comparto in godimento.	-
<b>7</b>	A sommare importo pari a 1,1% del monte salari 1999 a decorrere dal 1.1.2001 (articolo 4 - comma 1 - del CCNL 5.10.2001).	881,50
<b>8</b>	A sommare retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1.1.2000 (articolo 4 - comma 2 - del CCNL 5.10.2001).	880,62
	A) - Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato ante 1.1.2007.	662,35
	B) - Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2007.	218,27
<b>9</b>	I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 14 - comma 4 (riduzione del 3% straordinari anno 1999).	31,61
	<b>TOTALE A</b>	<b>5.135,92</b>

<b>B</b>	<b>Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti RELATIVE ALL'ANNO 2003 (art. 32 CCNL 22.1.2004 - comma 1 e comma 2)</b>	
<b>1</b>	Importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza (comma1).	317,77
<b>2</b>	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3).	256,26
	<b>RELATIVE ALL'ANNO 2006 (art. 4 CCNL 9.5.2006)</b>	
<b>3</b>	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2003, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).	382,56
	<b>RELATIVE ALL'ANNO 2008 (art. 8 CCNL 11.4.2008)</b>	
<b>4</b>	Importo pari allo 0,60% del monte salari anno 2005, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).	612,96
<b>5</b>	Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate:	
	- ai sensi dell'art. 1, comma 3, del CCNL 5.10.2001	-
	- ai sensi dell'art. 29, comma 5, del CCNL 22.1.2004	-
	- ai sensi dell'art. 2, comma 2, del CCNL 9.5.2006	-
	- ai sensi dell'art. 6, comma 2, del CCNL 10.4.2008	-

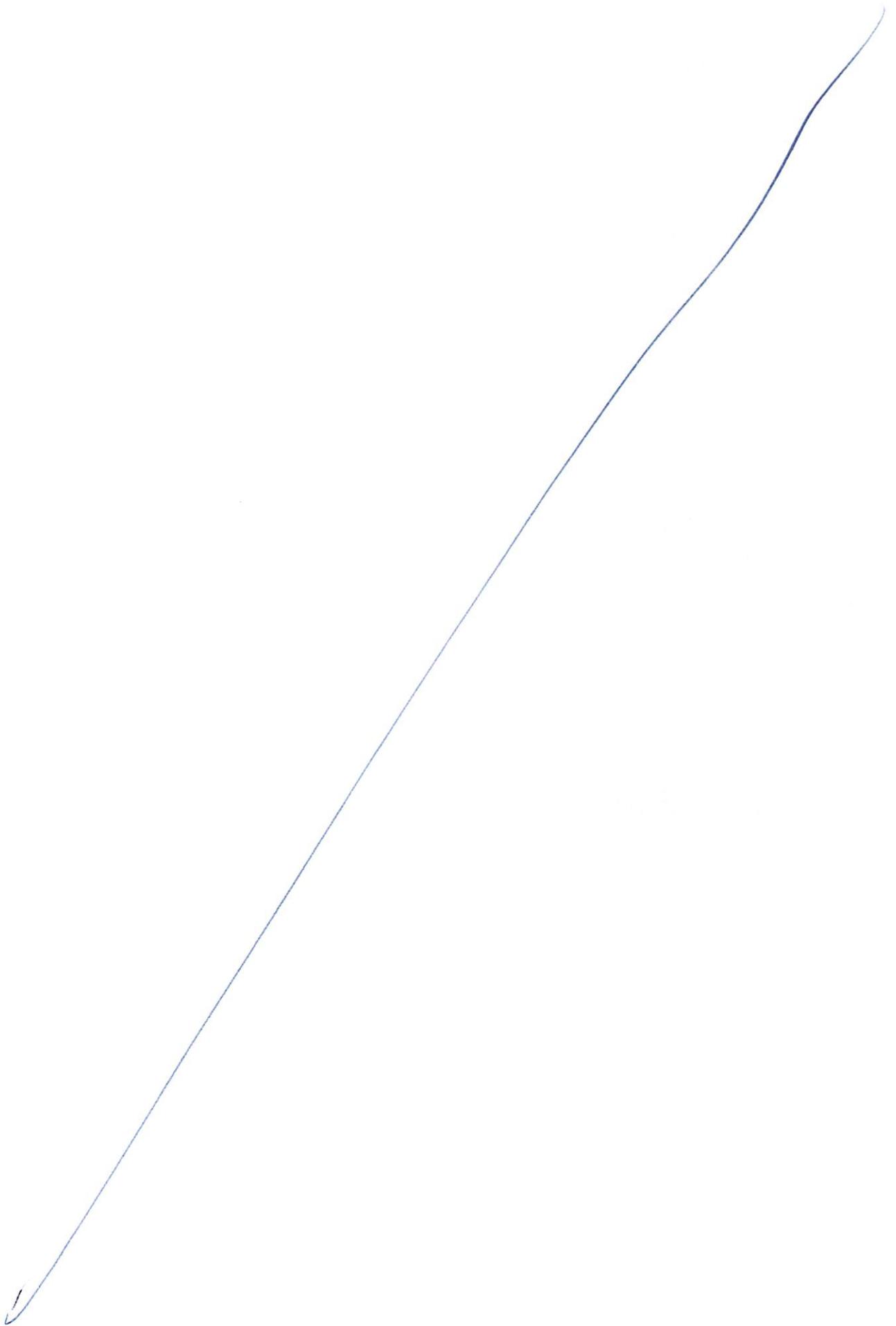




- ai sensi dell'art. 2, comma 2, del CCNL 31.7.2009	-	
<b>TOTALE B</b>		<b>1.569,55</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>6.705,47</b>

<b>C</b>	<b>Incremento delle risorse con computi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del CCNL 22.1.2004)</b>		
	70% delle economie per trasformazione di posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 59 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, comma 1, lettera c) e del CCNL 1.4.1999 da utilizzare per procedure di mobilità.		-
<b>1</b>			-
<b>2</b>	Risorse da specifiche disposizioni di legge:		-
	- contributo attuazione direttiva 2004/38/CE (soggiorno cittadini Unione Europea) Anno 2008: 60% di €. 0 Anno 2009: 100% di €. 115,71		
	- recupero evasione fiscale (art. 59, comma 1, della legge 662/1996)	1.600,00	1.600,00
	- incentivi progettazione interna 2%		
<b>3</b>	Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14 - commi 3 e 4 - del CCNL 1.4.1999.		-
<b>4</b>	Integrazione dei fondi, a decorrere dall'1.4.1999, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997, in presenza della sussistenza della capacità di spesa in bilancio (articolo 15 - comma 2 - CCNL 1.4.1999).		722,44
<b>5</b>	Incremento anno 2009 pari all'1,5% monte salari anno 2007 (Articolo 4 - comma 2 - lettera b) - C.C.N.L. 31.7.2009).		
<b>6</b>	In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso CCNL 1.4.1999.		-
<b>7</b>	Eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti di amministrazione finanziaria (articolo 54 del CCNL 14.9.2000).		-
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>2.322,44</b>

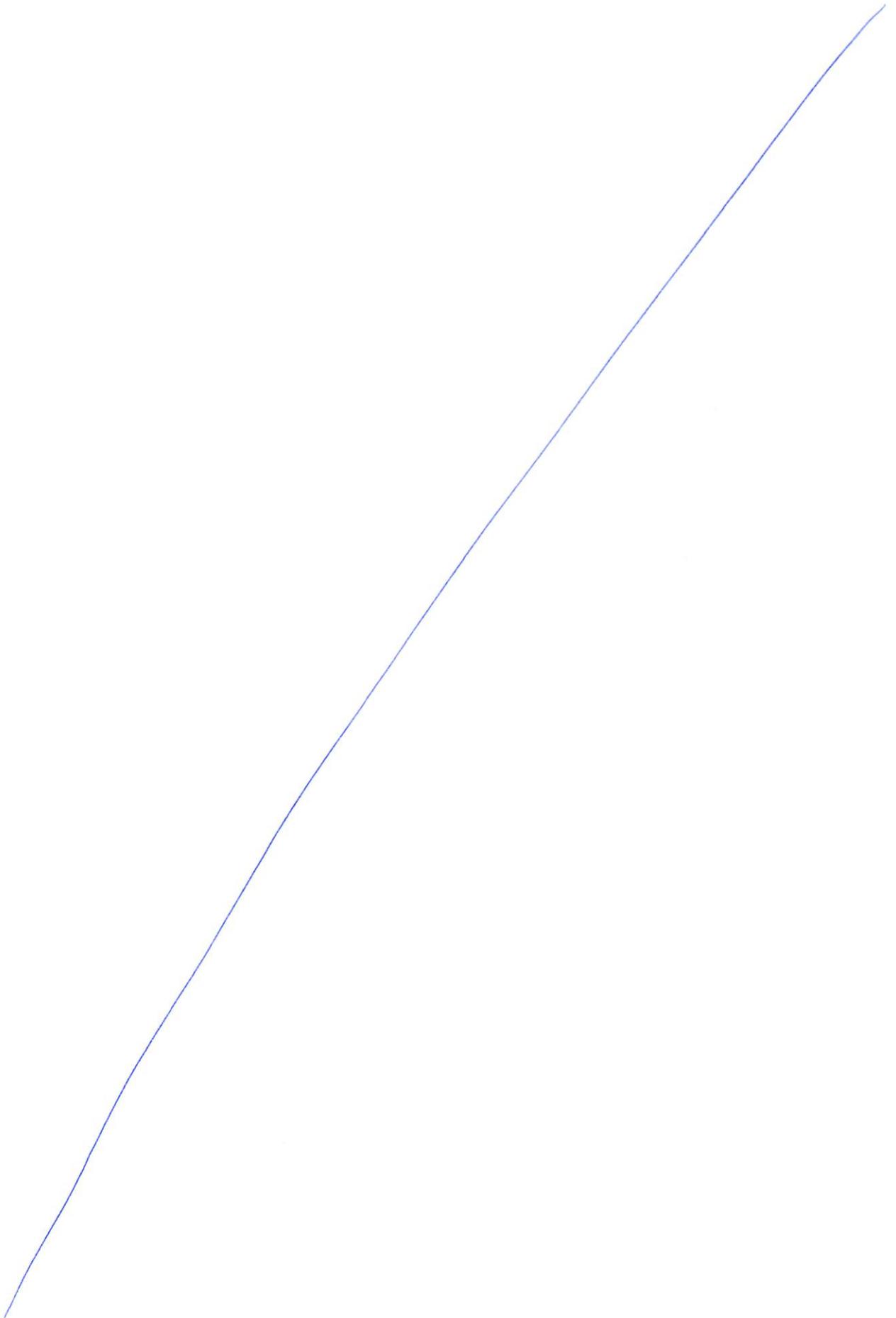
<b>TOTALE GENERALE COSTITUZIONE FONDO ANNO :</b>	<b>2015</b>	<b>9.027,91</b>
--	-------------	-----------------



**UTILIZZO RISORSE PER L'ANNO 2015 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E  
PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)**

<b>A</b>	Fondo progressione articolo 17 - comma 2 - lettera b) C.C.N.L. 1.4.1999	1.527,84
<b>B</b>	Indennità di comparto - Articolo 33 - Lettera B - C.C.N.L. 22.1.2004	1.825,44
<b>C</b>	Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	-
<b>D</b>	Indennità di turno personale area di vigilanza	-
<b>E</b>	Indennità di rischio maestranze comunali (operai/autisti scuolabus)	720,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>		<b>4.073,28</b>
<b>QUOTA RESIDUA DA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>		<b>2.632,19</b>

<b>F</b>	Reperibilità	
<b>G</b>	Indennità disagio	
<b>H</b>	Indennità per particolari posizioni e responsabilità incremento per nuove o maggiori particolari posizioni e responsabilità	1.200,00
<b>I</b>	Indennità di maneggio valori per economo e agenti contabili	154,94
<b>L</b>	Produttività individuale e collettiva	1.999,69
<b>M</b>	Economie da pagamento straordinari	-
<b>N</b>	RISORSE AGGIUNTIVE DERIVANTI DA NORME DI LEGGE O BILANCIO:	
	Lettera k) primo comma art. 15 (progettaz. e RUP)	
	Lettera k) primo comma art. 15 (evasione e riscossione diretta ICI)	1.600,00
	Lettera K) primo comma art.15 (spese di notifica art.10 l.265/99)	
	Lettera K) primo comma art.15 (soggiorno cittadini Unione Europea)	
	Quinto comma art. 15 (razionalizzazione servizi vigilanza)	
	Quinto comma art. 15 (razionalizzazione altri servizi comunali)	
	Lettera d) primo comma art. 15 (sponsorizzazioni)	-
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>		<b>4.954,63</b>



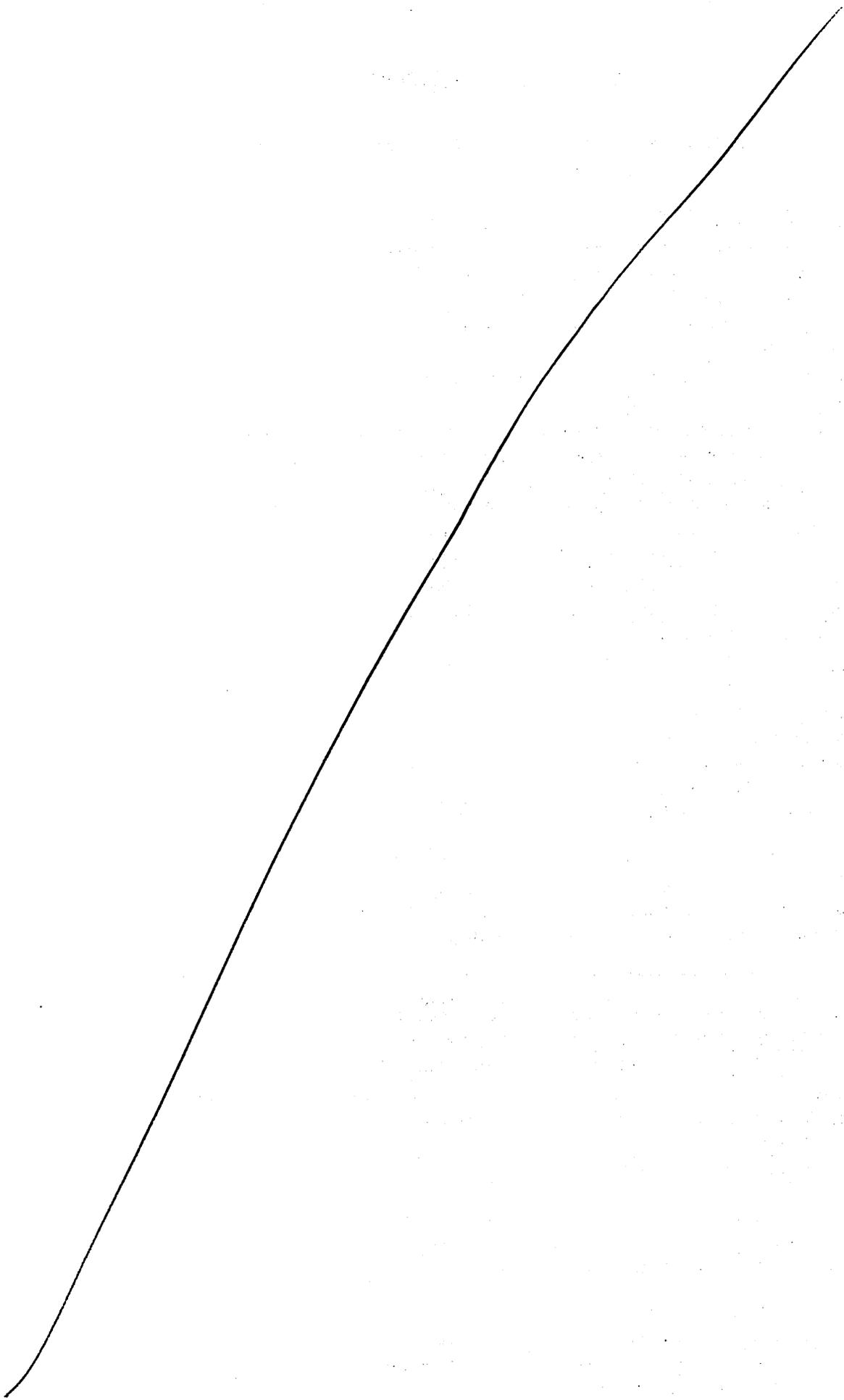
## COMUNE DI PESSINETTO

Allegato "A"

### QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2016 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)

<b>A</b>	<b>Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale (art. 15 comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l; comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001)</b>	
<b>1</b>	Risorse già quantificate per l'anno 1998 in applicazione dell'articolo 31 - comma 2 - del C.C.N.L. 6.7.1995.	2.966,52
<b>2</b>	A detrarre le somme destinate nell'anno 1998, per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a del CCNL 6.7.1995 (art. 14 CCNL 1.4.1999).	-
<b>3</b>	A sommare i compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1998, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che è risultato beneficiario della retribuzione di posizione calcolati in proporzione (articolo 15 - comma 1 - Lettera g).	-
<b>4</b>	A sommare l'insieme delle risorse già destinate per l'anno 2008 al L.E.D. Vanno considerati tutti i L.E.D. attribuibili ancorchè non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (Articolo 15 - comma 1 - lettera g).	-
<b>5</b>	A sommare importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15 - comma 1- lettera j del CCNL 1.4.1999).	375,67
<b>6</b>	Incremento stabile delle dotazioni organiche (articolo 15 - comma 5 - C.C.N.L. 1.4.1999) per progressioni economiche e indennità di comparto in godimento.	-
<b>7</b>	A sommare importo pari a 1,1% del monte salari 1999 a decorrere dal 1.1.2001 (articolo 4 - comma 1 - del CCNL 5.10.2001).	881,50
<b>8</b>	A sommare retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1.1.2000 (articolo 4 - comma 2 - del CCNL 5.10.2001).	880,62
	A) - Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato ante 1.1.2007.	662,35
	B) - Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2007.	218,27
<b>9</b>	I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 14 - comma 4 (riduzione del 3% straordinari anno 1999).	31,61
	<b>TOTALE A</b>	<b>5.135,92</b>

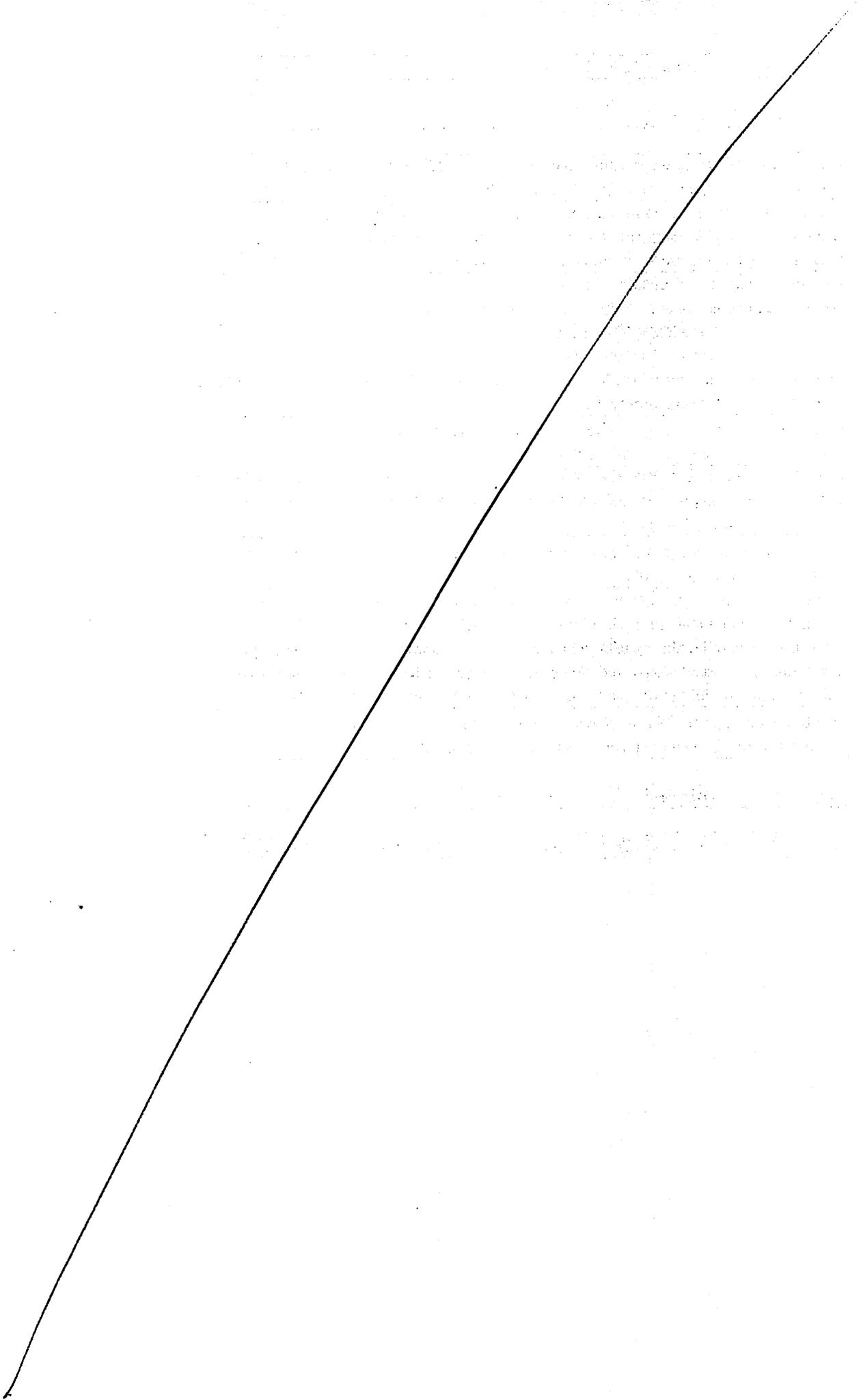
<b>B</b>	<b>Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti</b>	
	<b>RELATIVE ALL'ANNO 2003 (art. 32 CCNL 22.1.2004 - comma 1 e comma 2)</b>	
<b>1</b>	Importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza (comma1).	317,77
<b>2</b>	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3).	256,26
	<b>RELATIVE ALL'ANNO 2006 (art. 4 CCNL 9.5.2006)</b>	
<b>3</b>	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2003, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).	382,56
	<b>RELATIVE ALL'ANNO 2008 (art. 8 CCNL 11.4.2008)</b>	
<b>4</b>	Importo pari allo 0,60% del monte salari anno 2005, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).	612,96
<b>5</b>	Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate:	
	- ai sensi dell'art. 1, comma 3, del CCNL 5.10.2001	-
	- ai sensi dell'art. 29, comma 5, del CCNL 22.1.2004	-
	- ai sensi dell'art. 2, comma 2, del CCNL 9.5.2006	-
	- ai sensi dell'art. 6, comma 2, del CCNL 10.4.2008	-



- ai sensi dell'art. 2, comma 2, del CCNL 31.7.2009	-	
<b>TOTALE B</b>		<b>1.569,55</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>6.705,47</b>

<b>C</b>	<b>Incremento delle risorse con computi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del CCNL 22.1.2004)</b>		
	70% delle economie per trasformazione di posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 59 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, comma 1, lettera c) e del CCNL 1.4.1999 da utilizzare per procedure di mobilità.		-
<b>1</b>			
<b>2</b>	Risorse da specifiche disposizioni di legge:		-
	- contributo attuazione direttiva 2004/38/CE (soggiorno cittadini Unione Europea)		
	Anno 2008: 60% di €. 0		
	Anno 2009: 100% di €. 115,71		
	- recupero evasione fiscale (art. 59, comma 1, della legge 662/1996)	1.600,00	1.600,00
	- incentivi progettazione interna 2%		
<b>3</b>	Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14 - commi 3 e 4 - del CCNL 1.4.1999.		-
<b>4</b>	Integrazione dei fondi, a decorrere dall'1.4.1999, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997, in presenza della sussistenza della capacità di spesa in bilancio (articolo 15 - comma 2 - CCNL 1.4.1999).		722,44
<b>5</b>	Incremento anno 2009 pari all'1,5% monte salari anno 2007 (Articolo 4 - comma 2 - lettera b) - C.C.N.L. 31.7.2009).		
<b>6</b>	In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso CCNL 1.4.1999.		-
<b>7</b>	Eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti di amministrazione finanziaria (articolo 54 del CCNL 14.9.2000).		-
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>2.322,44</b>

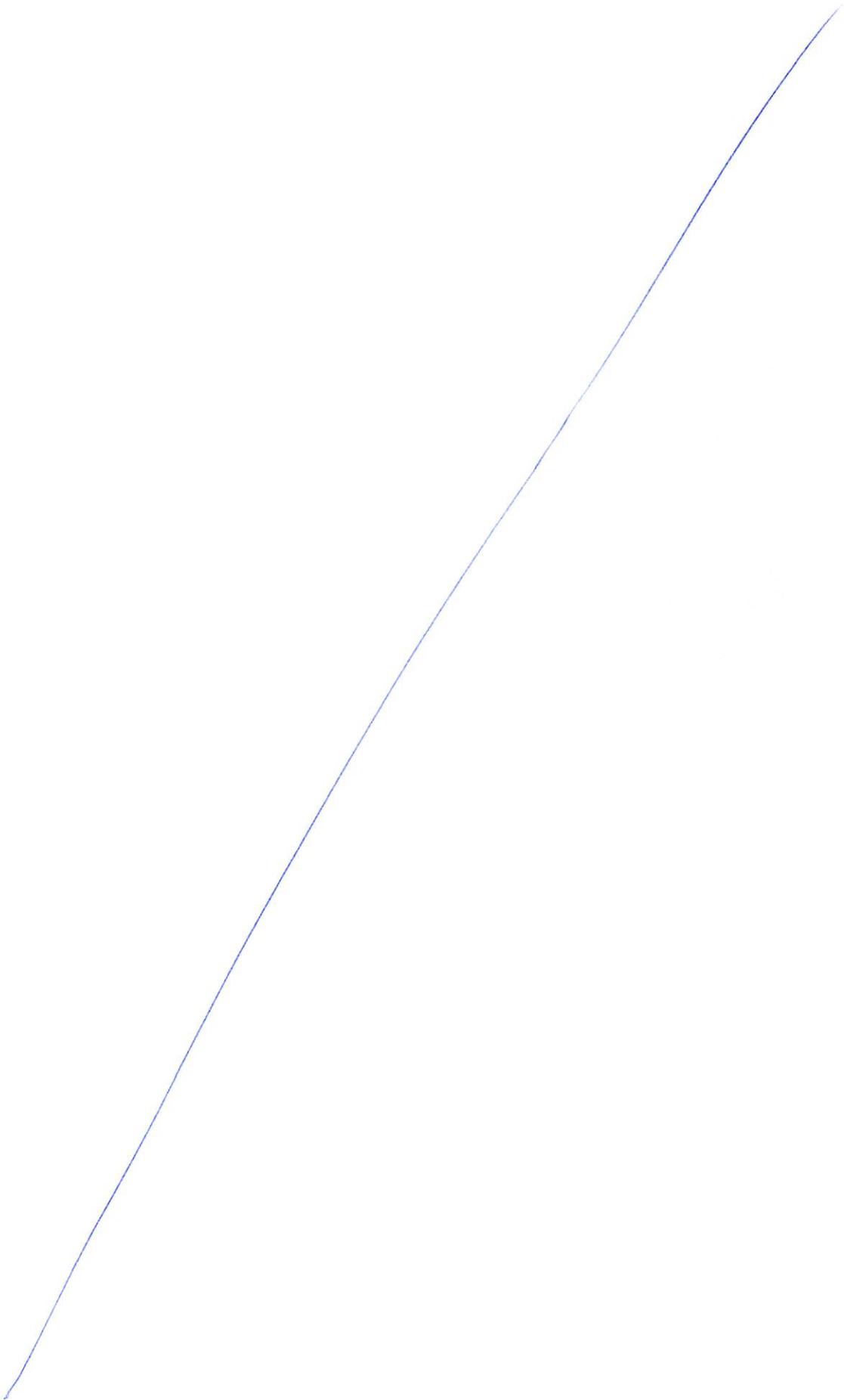
<b>TOTALE GENERALE COSTITUZIONE FONDO ANNO :</b>	<b>2015</b>	<b>9.027,91</b>
--	-------------	-----------------



**UTILIZZO RISORSE PER L'ANNO 2016 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E  
PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)**

<b>A</b>	Fondo progressione articolo 17 - comma 2 - lettera b) C.C.N.L. 1.4.1999	1.527,84
<b>B</b>	Indennità di comparto - Articolo 33 - Lettera B - C.C.N.L. 22.1.2004	1.825,44
<b>C</b>	Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	-
<b>D</b>	Indennità di turno personale area di vigilanza	-
<b>E</b>	Indennità di rischio maestranze comunali (operai/autisti scuolabus)	720,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>		<b>4.073,28</b>
<b>QUOTA RESIDUA DA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>		<b>2.632,19</b>

<b>F</b>	Reperibilità	
<b>G</b>	Indennità disagio	
<b>H</b>	Indennità per particolari posizioni e responsabilità incremento per nuove o maggiori particolari posizioni e responsabilità	1.200,00
<b>I</b>	Indennità di maneggio valori per economo e agenti contabili	154,94
<b>L</b>	Produttività individuale e collettiva	1.999,69
<b>M</b>	Economie da pagamento straordinari	-
<b>N</b>	RISORSE AGGIUNTIVE DERIVANTI DA NORME DI LEGGE O BILANCIO:	
	Lettera k) primo comma art. 15 (progettaz. e RUP)	
	Lettera k) primo comma art. 15 (evasione e riscossione diretta ICI)	1.600,00
	Lettera K) primo comma art.15 (spese di notifica art.10 l.265/99)	
	Lettera K) primo comma art.15 (soggiorno cittadini Unione Europea)	
	Quinto comma art. 15 (razionalizzazione servizi vigilanza)	
	Quinto comma art. 15 (razionalizzazione altri servizi comunali)	
	Lettera d) primo comma art. 15 (sponsorizzazioni)	-
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>		<b>4.954,63</b>



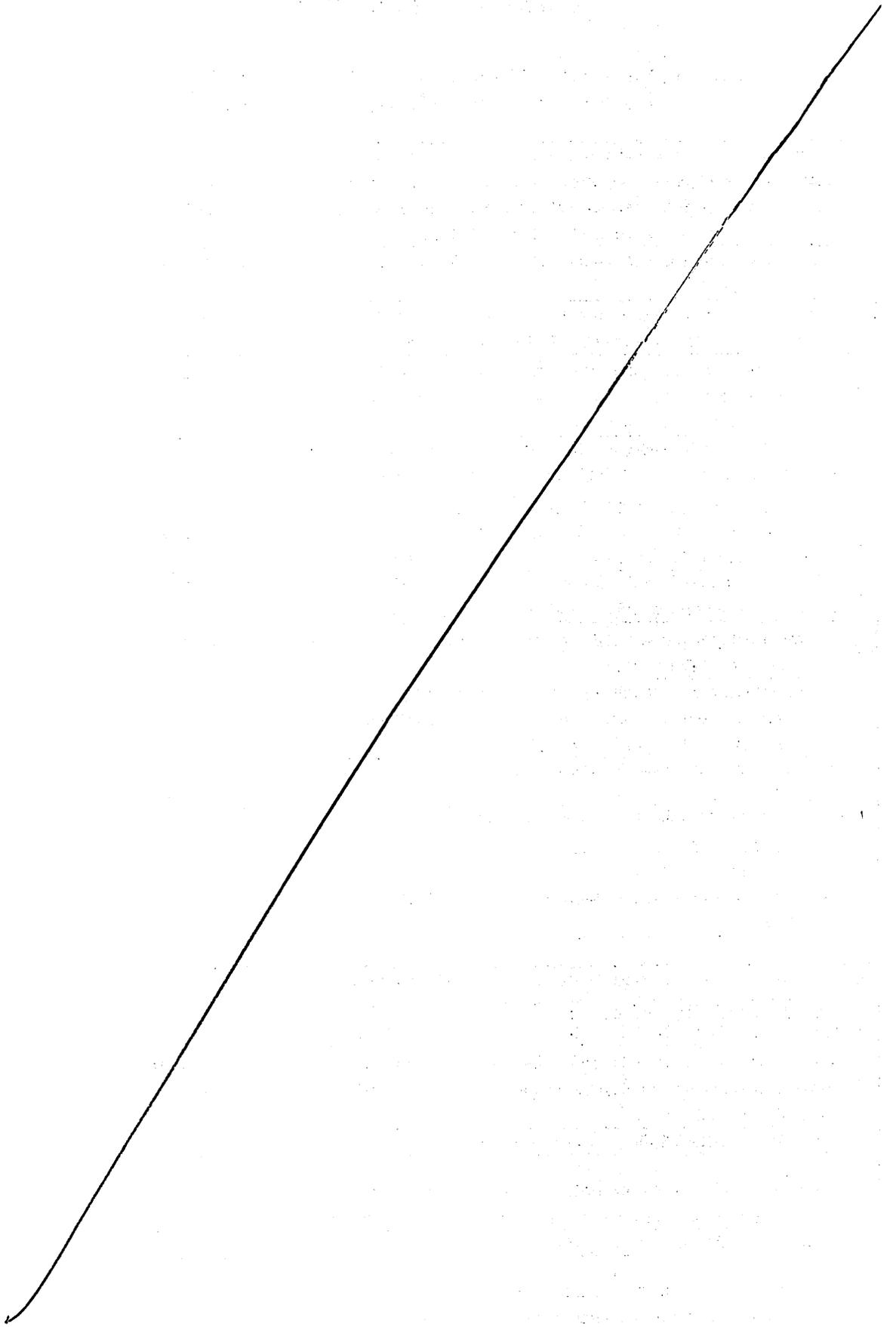
## COMUNE DI PESSINETTO

Allegato "A"

### QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2017 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)

<b>A</b>	<b>Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale (art. 15 comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l; comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001)</b>	
<b>1</b>	Risorse già quantificate per l'anno 1998 in applicazione dell'articolo 31 - comma 2 - del C.C.N.L. 6.7.1995.	2.966,52
<b>2</b>	A detrarre le somme destinate nell'anno 1998, per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a del CCNL 6.7.1995 (art. 14 CCNL 1.4.1999).	-
<b>3</b>	A sommare i compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1998, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che è risultato beneficiario della retribuzione di posizione calcolati in proporzione (articolo 15 - comma 1 - Lettera g).	-
<b>4</b>	A sommare l'insieme delle risorse già destinate per l'anno 2008 al L.E.D. Vanno considerati tutti i L.E.D. attribuibili ancorchè non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (Articolo 15 - comma 1 - lettera g).	-
<b>5</b>	A sommare importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15 - comma 1- lettera j del CCNL 1.4.1999).	375,67
<b>6</b>	Incremento stabile delle dotazioni organiche (articolo 15 - comma 5 - C.C.N.L. 1.4.1999) per progressioni economiche e indennità di comparto in godimento.	-
<b>7</b>	A sommare importo pari a 1,1% del monte salari 1999 a decorrere dal 1.1.2001 (articolo 4 - comma 1 - del CCNL 5.10.2001).	881,50
<b>8</b>	A sommare retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1.1.2000 (articolo 4 - comma 2 - del CCNL 5.10.2001).	880,62
	A) - Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato ante 1.1.2007.	662,35
	B) - Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2007.	218,27
<b>9</b>	I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 14 - comma 4 (riduzione del 3% straordinari anno 1999).	31,61
	<b>TOTALE A</b>	<b>5.135,92</b>

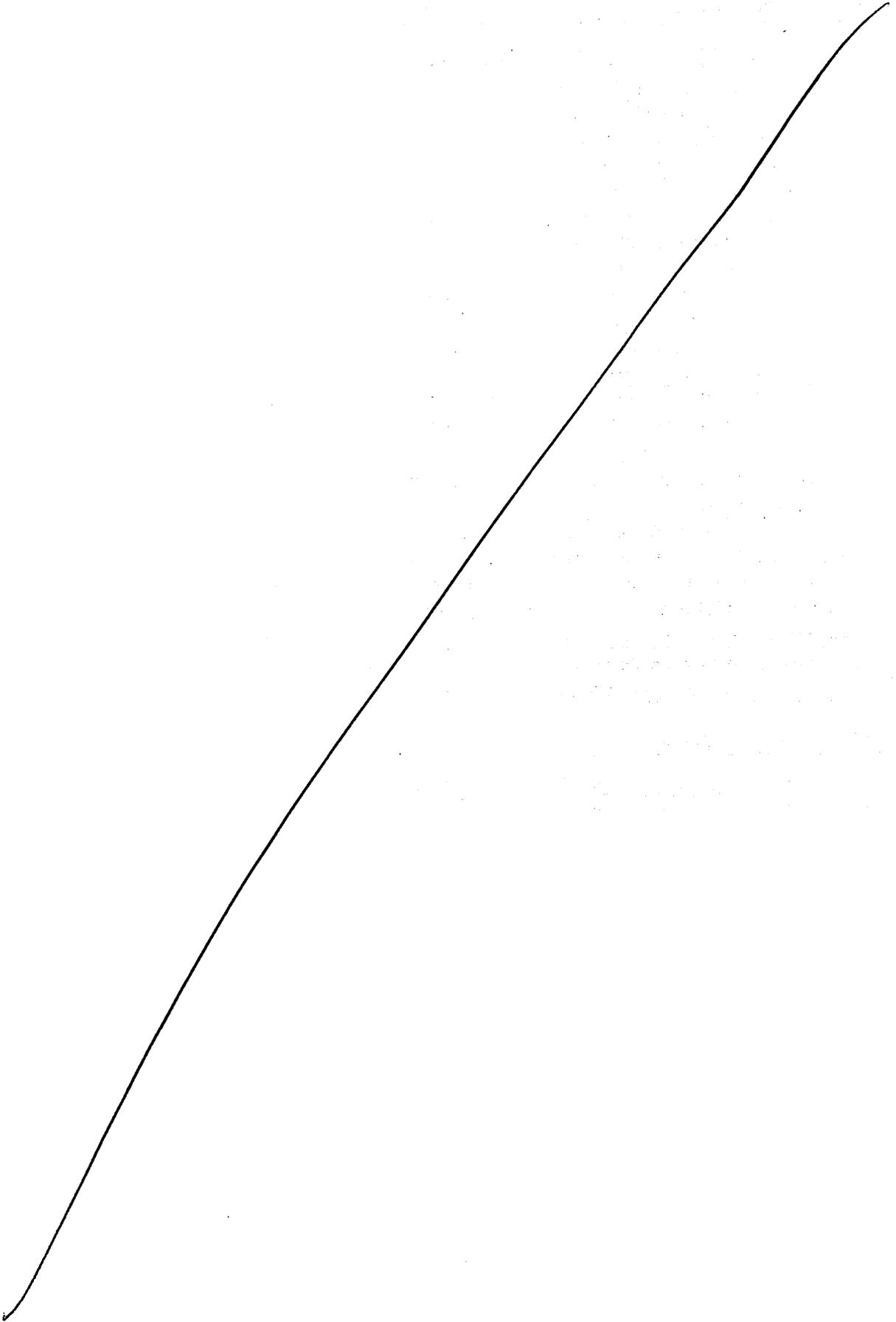
<b>B</b>	<b>Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti</b>	
	<b>RELATIVE ALL'ANNO 2003 (art. 32 CCNL 22.1.2004 - comma 1 e comma 2)</b>	
<b>1</b>	Importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza (comma1).	317,77
<b>2</b>	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3).	256,26
	<b>RELATIVE ALL'ANNO 2006 (art. 4 CCNL 9.5.2006)</b>	
<b>3</b>	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2003, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).	382,56
	<b>RELATIVE ALL'ANNO 2008 (art. 8 CCNL 11.4.2008)</b>	
<b>4</b>	Importo pari allo 0,60% del monte salari anno 2005, esclusa la dirigenza (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).	612,96
<b>5</b>	Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate:	
	- ai sensi dell'art. 1, comma 3, del CCNL 5.10.2001	-
	- ai sensi dell'art. 29, comma 5, del CCNL 22.1.2004	-
	- ai sensi dell'art. 2, comma 2, del CCNL 9.5.2006	-
	- ai sensi dell'art. 6, comma 2, del CCNL 10.4.2008	-



- ai sensi dell'art. 2, comma 2, del CCNL 31.7.2009	-	
<b>TOTALE B</b>		<b>1.569,55</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>6.705,47</b>

<b>C</b>	<b>Incremento delle risorse con computi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del CCNL 22.1.2004)</b>	
<b>1</b>	70% delle economie per trasformazione di posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 59 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, comma 1, lettera c) e del CCNL 1.4.1999 da utilizzare per procedure di mobilità.	-
<b>2</b>	Risorse da specifiche disposizioni di legge: - contributo attuazione direttiva 2004/38/CE (soggiorno cittadini Unione Europea) Anno 2008: 60% di €. 0 Anno 2009: 100% di €. 115,71 - recupero evasione fiscale (art. 59, comma 1, della legge 662/1996) 1.600,00 - incentivi progettazione interna 2% 1.600,00	-    1.600,00 1.600,00
<b>3</b>	Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14 - commi 3 e 4 - del CCNL 1.4.1999.	-
<b>4</b>	Integrazione dei fondi, a decorrere dall'1.4.1999, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997, in presenza della sussistenza della capacità di spesa in bilancio (articolo 15 - comma 2 - CCNL 1.4.1999).	722,44
<b>5</b>	Incremento anno 2009 pari all'1,5% monte salari anno 2007 (Articolo 4 - comma 2 - lettera b) - C.C.N.L. 31.7.2009).	
<b>6</b>	In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso CCNL 1.4.1999.	-
<b>7</b>	Eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti di amministrazione finanziaria (articolo 54 del CCNL 14.9.2000).	-
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.322,44</b>

<b>TOTALE GENERALE COSTITUZIONE FONDO ANNO :</b>	<b>2015</b>	<b>9.027,91</b>
--	-------------	-----------------



**UTILIZZO RISORSE PER L'ANNO 2017 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E  
PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)**

<b>A</b>	Fondo progressione articolo 17 - comma 2 - lettera b) C.C.N.L. 1.4.1999	3.258,53
<b>B</b>	Indennità di comparto - Articolo 33 - Lettera B - C.C.N.L. 22.1.2004	1.825,44
<b>C</b>	Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	-
<b>D</b>	Indennità di turno personale area di vigilanza	-
<b>E</b>	Indennità di rischio maestranze comunali (operai/autisti scuolabus)	720,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>		<b>5.803,97</b>
<b>QUOTA RESIDUA DA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>		<b>901,50</b>

<b>F</b>	Reperibilità	
<b>G</b>	Indennità disagio	
<b>H</b>	Indennità per particolari posizioni e responsabilità incremento per nuove o maggiori particolari posizioni e responsabilità	1.200,00
<b>I</b>	Indennità di maneggio valori per economo e agenti contabili	154,94
<b>L</b>	Produttività individuale e collettiva	269,00
<b>M</b>	Economie da pagamento straordinari	-
<b>N</b>	RISORSE AGGIUNTIVE DERIVANTI DA NORME DI LEGGE O BILANCIO:	
	Lettera k) primo comma art. 15 (progettaz. e RUP)	
	Lettera k) primo comma art. 15 (evasione e riscossione diretta ICI)	1.600,00
	Lettera K) primo comma art.15 (spese di notifica art.10 l.265/99)	
	Lettera K) primo comma art.15 (soggiorno cittadini Unione Europea)	
	Quinto comma art. 15 (razionalizzazione servizi vigilanza)	
	Quinto comma art. 15 (razionalizzazione altri servizi comunali)	
	Lettera d) primo comma art. 15 (sponsorizzazioni)	-
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>		<b>3.223,94</b>

